Whitepaper

Beschleunigen Sie die digitale Transformation Ihres Geschäftsmodells mit der 360 Grad-Methode: **technisch, finanziell, menschlich und strategisch.**

ARS | The Art of Software Engineering

PKS
people knowing software.

Die IT-Verantwortlichen etablierter Unternehmen befinden sich aktuell in einer ganz besonderen Situation in Bezug auf ihre Legacy-Landschaften auf IBM-Plattformen:

- Die Jüngeren unter ihnen, noch recht neu im Job, finden gewachsene, undokumentierte Software-Landschaften vor, deren technischen Schulden der letzten Jahrzehnte massiv sind. Außerdem ist absehbar, dass in 5-7 Jahren alle heutigen Systemkenner im Ruhestand sein werden. Gibt es aktuell noch externe Dienstleister, die mit Spezial-Know-how das System am Laufen halten, so besteht doch häufig eine gewisse Unklarheit über deren zukünftiges Portfolio in Bezug auf diese Plattformen.

- Auch jene, welche seit 30 Jahren diese Landschaften aufgebaut haben und heute in Führungsverantwortung sind, sehen sich in einer bedrückenden Lage: sie werden mit der Aufgabe konfrontiert, ihr „Lebenswerk" in Form der maßgeschneiderten Unternehmenslösungen geordnet und kontrolliert an die nachfolgende Generation zu übergeben, ohne diese unter dessen Bürde zerbrechen zu lassen oder den reibungslosen Prozessablauf im Unternehmen zu gefährden.

Für sie beide spitzt sich die Situation von Tag zu Tag weiter zu und hat am Ende fatale Auswirkungen:

- Wer neu im Job solche Landschaften übernimmt und dafür die Verantwortung trägt, muss sich für deren Zustand sowie deren Ausfälle rechtfertigen. Dies kann auch rechtliche Konsequenzen haben, von den Auswirkungen auf die eigene Karriere ganz zu schweigen. Er ist also auf Gedeih und Verderb dazu gezwungen, einen gangbaren Weg aus den heute oft unwartbaren, komplexen Programmgebilden zu finden und gleichzeitig noch das Nachfolgeproblem in seiner Mannschaft schnellstmöglich zu lösen.

- Wer demnächst aus verantwortlicher Position in den Ruhestand wechseln wird, hat es aber auch nicht leichter: ihm droht ein Abgang mit dem sicheren Wissen, ein unkontrollierbares Chaos zu hinterlassen und das Unternehmen vor enorme finanzielle Investments in die IT zu stellen. Dabei hatte er sich all die Jahre tagtäglich für diese Umgebungen und den Erfolg des Unternehmens eingesetzt. Soll er nun als Pensionär damit konfrontiert werden, bei jedem zukünftigen Treffen mit Kollegen zu hören, wie sehr man noch immer unter den Altlasten zu leiden hat oder wie desaströs sich die Ablöseprojekte entwickeln?

Die drängenden Fragen für die neuen und die erfahrenen Führungskräfte liegen auf der Hand:

- Wo erhalte ich Unterstützung bei den aktuellen Herkulesaufgaben zur technischen Renovierung und fachlich/personellen Erneuerung meiner unternehmenskritischen Kernsysteme, egal ob Mainframe bzw. IBM Z oder AS/400 bzw. IBM POWER i, ohne dass ich zu sehr von externen Dienstleistern abhängig oder ausgenutzt werde?

- Wer verhilft mir zu einem objektiven und realistischen Blick auf die Dinge und weist mir einen gangbaren Weg in eine kontrollierbare Zukunft?

- Wo finde ich Experten, die sich in beiden Welten – alt und neu – auskennen, als eingespieltes Team Erfahrung in genau diesen Themenfeldern mitbringen und zudem bei den bevorstehenden Transformationsprojekten Verantwortung übernehmen?

Dieses komplexe und vielschichtige Status- und Stimmungsbild spiegelt sich auch in den aktuellen Umfrageergebnissen der Studie „IT-Modernisierung“ von IDG eindrucksvoll wider. Doch dort finden sich wenige handfeste Lösungen und konkrete Handlungsoptionen. Um wirkliche Antworten auf diese Fragen zu erhalten, bedarf es einer Gesamtsicht auf alle Schichten der Transformationslogik.

Diese Gesamtsicht liefert die Methodik „360Modernize“

360Modernize manifestiert sich in der Zusammenarbeit der Firmen PKS und ARS und der damit verbundenen Kompetenzen. Dies versetzt die IT-Verantwortlichen in den Unternehmen in die Lage, die Informationen und wertvollen Software-Assets „aus der Vergangenheit ins Jetzt zu holen“ (Schwerpunktkompetenz der PKS) als auch „vom Jetzt auf den Weg in die Zukunft zu führen“ (Schwerpunktkompetenz der ARS).

Dadurch differenziert sich 360Modernize von allen anderen Angeboten im Markt, denn i.d.R. können einzelne Anbieter entweder beim Blick auf die Vergangenheit oder beim Weg in die Zukunft helfen. Nur PKS und ARS gemeinsam decken die Gesamtsicht auf alle Schichten ab.

Doch was steckt drin in 360Modernize? Was macht diesen Ansatz einzigartig und für jeden IT-Verantwortlichen in den aktuellen Problemsituationen so wertvoll?

Lassen Sie uns dazu vier zentrale Elemente näher betrachten:

Den Ist-Zustand durchdringen – methodisch, technisch und fachlich

Mit dem in 360Modernize zur Verfügung stehenden Code-Analyse- und Re-Engineering- Werkzeug eXplain lassen sich gewachsene Software-Systeme ganz einfach interaktiv visualisieren und konsequent redokumentieren. Dadurch werden Businessprozesse und Unternehmensabläufe transparent und bis zur Datenflussebene sichtbar. Somit wissen Sie auch ohne den umfangreichen Zugriff auf – ggfs. nicht mehr verfügbare – Systemkenner in wenigen Tagen ganz genau, was in Ihren geschäftskritischen Anwendungen drinsteckt, was davon nicht mehr benötigt wird und was sich in die Zielumgebung mitzunehmen lohnt. Doch die Analyse der Ist-Umgebung macht auch vor der Organisation, der Change-Kultur und der gesamten Anwendungsarchitektur keinen Halt: auch diese wird von den Experten des 360Modernize-Teams durchleuchtet.

Cloud-Transformation, DevOps und Agilität ermöglichen

Unsere erfahrenen Software-Experten verfügen sowohl über Kenntnisse in den heute gängigen und zukunftssicheren Technologien und Architekturen (z.B. Microservices, Container und vieles mehr) als auch über Kompetenzen im Bereich agiler Arbeitsmethoden. Wir wissen, was hinter den Buzzwords „Cloud“, „KI“ und „DevOps“ steckt und beraten Sie dabei, was davon zu Ihnen und Ihrer Ausgangssituation wirklich passt. Wir setzen das technisch machbare in den businesstauglichen Kontext Ihres Unternehmens um und finden für Sie den individuellen Sinn und Zweck von Transformationsschritten. Durch diese Kombination aus Technik und Methodik bereichern wir Ihr internes Team und geben Impulse; Sie erfahren, was heute möglich ist, welche Trends sich durchgesetzt haben und welche „Extrarunden“ Sie sich sparen können. Dabei übernehmen wir entweder die Komplettverantwortung oder arbeiten eng mit Ihrem Team zusammen.

Managementziele adressieren - Kunden, Partner und Ecosysteme beachten

IT-Transformation und Cloud-Enablement gibt es nicht „umsonst“. Gerade bei der Beseitigung technischer Schulden ist es häufig notwendig, auf Management-Ebene die passenden Argumente parat zu haben und kaufmännische wie businessbezogene Aspekte zu berücksichtigen. Hierbei unterstützen wir unsere Ansprechpartner beim Kunden mit bewährten Kommunikationsstrategien, vernetzen auf C-Level-Ebene mit anderen Unternehmen und schaffen somit das notwendige Commitment im Top-Management. Außerdem beraten wir Sie zu Fördermöglichkeiten und Digitalisierungsprogrammen der Länder, des Bundes oder der EU.

IT-Teams und Stakeholder enabeln & unterstützen

Die notwendigen Veränderungen auf technischer und personeller Ebene bereiten in Transformationsprojekten häufig unerwartete Schwierigkeiten, führen zur Verlangsamung der Projekte und generieren unnötigen Frust und Ernüchterung bei allen Beteiligten. Hier wirken wir mit 360Modernize aktiv gegen, in dem wir von Anfang an den Kontakt und die Kommunikation sowohl zu Management und Stakeholdern als auch zu den real „Betroffenen“, sprich den Software-Entwicklern, Anwendern und Fachbereichsverantwortlichen pflegen. Dadurch stellen wir sicher, dass Sorgen und Ängste frühzeitig bearbeitet werden und alle Beteiligten sich voll zu den jeweiligen Projektmaßnahmen commiten und diese aus persönlicher wie unternehmerischer Sicht begreifen können.

1. Vorteil

Werte maximieren

360Modernize sorgt durch die effektive Kombination von Analyse und iterativem Vorgehen für ein optimales Preis-Leistungsverhältnis Ihres Vorhabens. Dies maximiert den nutzbaren Wert der Bestandssysteme und verhindert, dass werthaltige Assets des Unternehmens leichtfertig über Bord geworfen werden. Die Bedeutung und Wichtigkeit dieses Aspekts werden z.B. durch die **aktuelle Studie von Forrester** eindrücklich.

2. Vorteil

Risiken minimieren

360Modernize bringt Ihr Vorhaben sicher zum Ziel, weil es ein iteratives Vorgehen ermöglicht und in beherrschbaren Schritten umsetzt. Zudem werden Risiken und Erfolg laufend gemessen, so dass bei aufkommenden Krisen oder Störungen zeitnah gegengesteuert werden kann – von Anfang bis Ende. Dieser Vorteil an Sicherheit basiert nicht zuletzt auf dem tiefen Verständnis des 360Modernize-Teams für Legacy-Systeme und -Technologien, egal ob IBM Mainframe (IBM Z), AS/400 (IBM POWER i), Middleware aus den 90ern oder in die Jahre gekommenes Java. Zusammen verfügt das 360Modernize-Team über 50 Jahre Erfahrung in der Kernsystemerneuerung. Bei zahlreichen Kunden können Sie sich über unsere Erfolgsgeschichten informieren:

Um den Weg bis zum Ziel zu schaffen, ist eines noch wichtig: Wir bleiben, bis Sie sagen: **Wir sind am Ziel!**

> Mit PKS hatten wir einen sehr kompetenten Partner bei der Entwicklung der neuen Toollandschaft. Die flexible und auch teilweise kurzfristige Anwesenheit von PKS bei der Implementierung war sehr effektiv. Die Chemie im Entwicklerteam stimmte von Anfang an.

Wolfgang Schneider
Plugin Entwickler
DATEV

3. Vorteil

Mit Herzblut für die Menschen

360Modernize steht für Herzblut und Leidenschaft für IT-Transformationen. Gute Technologie funktioniert nur im Rahmen einer wohldurchdachten Architektur. Beides muss von Menschen und Organisationen mit gemeinsamer Vision, mit Begeisterung, Kompetenz und dem viel zitierten „Herzblut" zum Leben erweckt und zum Erfolg geführt werden. So sind wir- und so arbeiten wir auch. Bei uns finden Sie ein Team vor, dessen Transformationskompetenz nicht nur Technologie- sondern auch Kulturveränderung empathisch begleitet.

Die wichtigste Währung ist das Vertrauen unserer Kunden. Erfolgreiche und umfassende IT-Modernisierung umfaßt nicht nur technisch-architektonische Belange und fachliche Expertise,
sondern auch das Bewußtstein der menschlichen und kulturellen Einflußfaktoren und der vielfältigen Auswirkungen auf Organisation, Prozesse und Mindset.

Thorsten Eiseler
Head of Software Engineering
ARS Computer und Consulting GmbH

4. Vorteil

Mit Begeisterung für die Zukunft

360Modernize eröffnet ungeahnte Möglichkeiten auch und gerade auf der Basis gewachsener IT-Landschaften. Digitalisierungsvorhaben und Cloud-Transformationen bergen gewaltiges Potential in sich: Setzen Sie Ihre Visionen um und beschreiten Sie neue Wege zum Erfolg. Öffnen Sie Ihren Teams die Türen zu agilem, kreativem und eigenverantwortlichem Umsetzen, um Ihre Kernprozesse und Kernapplikationen zukunftsfähig und enterprisetauglich zu nutzen. Nutzen Sie die Potentiale von hybriden Cloud-Modellen, Microservices-Architekturen, KI-basierten Geschäftsmodellen, Low-Code-Plattformen und vielem mehr und profitieren Sie vom technologischen Fortschritt der IT für Ihren Unternehmenserfolg! Mit der Beratung durch unser Expertenteam nutzen Sie das, was heute möglich ist, optimal und werden zum Vorreiter in Ihrer Branche!

Möchten Sie mehr darüber erfahren, wie Sie mit 360Modernize Ihre Kernsystem-Transformation angehen und erfolgreich zum Ziel kommen? Und wie Sie dabei das gesamte Unternehmen auf diesem Weg mitnehmen und dennoch zügig vorankommen?

Nutzen Sie unser bewährtes und flexibles Vorgehensmodell und starten Sie jetzt mit dem ersten Schritt:

1. Schritt

In einem Erstgespräch von nur 30-90 Minuten kommen wir direkt auf den Punkt. Wir identifizieren im Rahmen dieser kurzen Standortanalyse die Stellen, an denen bei Ihnen ganz konkret der Schuh drückt, was bisher auf dem Weg der Transformation nicht reibungslos funktioniert hat und welche Themen Ihnen eigentlich unter den Nägeln brennen.

2. Schritt

Der Enablement-Workshop taucht tiefer in die individuellen Themen Ihres Unternehmens ein. In intensiven Diskussionsrunden von jeweils 3-4 Stunden arbeiten wir zwei wesentliche Grundlagen für die weitere Zusammenarbeit heraus:

- Wir demonstrieren Ihnen, was heute möglich ist. In nur wenigen Stunden können Sie am Erfahrungsschatz unserer Experten teilhaben und erlangen wertvolles, praxisbezogenes Wissen. Mit diesen Impulsen eröffnen wir Ihnen die Möglichkeiten Ihres Projekts
- Sie geben uns Feedback, was Sie für notwendig und dringlich erachten und welche Schwerpunkte Sie in der weiteren Zusammenarbeit setzen wollen.

3. Schritt

Der Deep-Dive deckt im Rahmen von Interviews mit den relevanten Funktionsträgern Ihrer Organisation auf, wie wir vorgehen müssen, um zu einer gemeinsamen Vision zu gelangen und diese in eine von allen Beteiligten getragene Transformationsstrategie zu überführen. Hierbei kommt es darauf an, das optimale und repräsentative Team-Setup in Ihrem Unternehmen zu finden – nur dann erzielen wir die notwendige Power, um auch anspruchsvolle Vorhaben zum Ziel zu führen.

4. Schritt

Die Ergebnisse des Deep-Dives münden in einer Townhall oder einem Strategiepapier, das für die gesamte Firma als Kick-off in das Transformationsprojekt dient. Hier werden die Ausgangssituation, heutige Komplikationen und der „need for change“ konkret vermittelt und so das notwendige Verständnis geschaffen sowie die Umsetzungsenergie freigesetzt, die es im Projekt bei allen Beteiligten braucht.

5. Schritt

Mit den vorangegangenen Vorbereitungen können Sie den Transformationsprozess starten und Ihre Roadmap umsetzen. Wir unterstützen Sie mit dem 360Modernize-Team ganz nach Bedarf durch Coaching, Consulting, Tools, Methoden, Werkzeugen, Skills oder Technologien. Dabei legen wir besonderen Wert darauf, risikoarm und schrittweise, also agil, vorzugehen, so dass Performance und Verfügbarkeit der Kernsysteme für Ihr Business zu keinem Zeitpunkt in Gefahr sind.

6. Schritt

IT-Transformation gehört heute dauerhaft in die IT-Strategie jedes Unternehmens integriert. Denn schon heute entstehen die technischen Schulden des nächsten Jahrzehnts. Daher unterstützen wir Sie dabei, Deep-Dives und Townhalls als kontinuierlichen Prozess zu etablieren, um in Zukunft rechtzeitig notwendige Change-Prozesse zu initiieren.

Nutzen Sie den Unterschied in 360Modernize und differenzieren Sie Ihren Transformationsprozess aktiv vom Mainstream-Vorgehen global agierender Beratergiganten.

Mit dem 360Modernize Team entwickeln Sie Ihre Organisation aktiv weiter, bleiben selbst im Driver-Seat und erlangen die Kompetenzen, die Ihre Teams brauchen, um dauerhaft und eigenständig erfolgreich zu sein. Finden Sie die optimale Balance zwischen Brecheisen und Empathie, Besserwisserei und Teaming auf Augenhöhe. Dadurch verhindern Sie Kollateralschäden auf technisch/konzeptioneller und kommunikativ/menschlicher Ebene.

Dies gelingt durch das einzigartige Wissen über Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft, die Ihnen in 360Modernize heute zur Verfügung steht. Nutzen Sie es für Ihren Weg vom Jetzt ins Morgen.

Nicht warten – jetzt starten!

Lassen Sie die Lage nicht weiter eskalieren, denn die Dringlichkeit ist vielgestaltig:

- Treten Sie den Wettlauf im Kampf gegen die Verrentungsuhr aktiv an und verhindern Sie einen operativen Stillstand Ihres Unternehmens.
- Nutzen Sie die aktuellen Förderprogramme, um längst überfällige Aktivitäten umzusetzen.
- Arbeiten Sie nicht länger nur an einer Ecke der Organisation, sondern verschaffen Sie sich einen Rundum-Blick zu Ihren Legacy-Handlungsfeldern.

Beginnen Sie jetzt und nutzen Sie das volle Potenzial, das in 360Modernize steckt: beschleunigen Sie die digitale Transformation Ihres Geschäftsmodells und werfen Sie alten Ballast konsequent, aber kontrolliert ab, bevor es zu spät ist.

Werden Sie aktiv und buchen Sie **Ihr Erstgespräch** mit unserem Expertenteam. Nutzen Sie diese kostenlose Möglichkeit und profitieren Sie von unseren Impulsen. Danach wissen Sie genau, wie wir Ihnen bei der Überwindung Ihrer heutigen Blockaden helfen können.

Ihre Ansprechpartner:

ARS | The Art of Software Engineering

Thorsten Eiseler
Head of Software Engineering
+49 89 32468-2150
thorsten.eiseler@ars.de

Informatiker, Senior Developer und seit 2017 Abteilungsleiter bei der ARS - begeistert sich jedesmal aufs Neue, wenn sich Win-Win-Möglichkeiten ergeben.
Wenn aus Erfolgsprojekten langjährige Kundenbeziehungen entstehen und seine Mitarbeiter, ein ums andere Mal ihre Expertise unter Beweis stellen können, ist für den leidenschaftlichen Netzwerker ein weiterer Tag erfolgreich verlaufen.

Stefan Schäffer
Geschäftsführer
+49 89 32468-165
stefan.schaeffer@ars.de

Langjähriger Entwickler, IT-Architekt und seit 2017 COO der ARS - Stefan Schäffer liebt und lebt die Software-Entwicklung. Mit über 25 Jahren Erfahrung ist er Gestalter guter Software-Lösungen mit dem Ziel, dass beide Seiten - Kunde und Mitarbeiter - zufrieden sind. Gerade durch die Kombination von modernen und bewährten Technologien und Methoden lässt sich sehr viel erreichen, was ihn immer wieder aufs Neue anspornt, motiviert und passende Lösungen finden lässt.

PKS
people knowing software.

Heidi Schmidt
Geschäftsführende Gesellschafterin
+49 (0) 751 56140-229
heidi.schmidt@pks.de

Sie ist das „Face-to-the-customer" und erarbeitet mit einem Erfahrungsschatz aus über 20 Jahren Software-Entwicklung kreative und ganzheitliche Transformationsstrategien für unsere Kunden. Heidi Schmidt verantwortet die Bereiche Account Management, Lösungsberatung, Recruiting und HR.

Jochen Sieber
Project Lead & Senior Consultant
+49 (0) 751 56140-224
jochen.sieber@pks.de

Er ist seit Firmengründung bei PKS dabei und verfügt über ein einmaliges Wissen zu allen Spezialitäten der IBM POWER i Plattform. Außerdem arbeitet er seit 2005 auch im Bereich Mainframe und unterstützt unsere Kunden insbesondere bei komplexen Analyseherausforderungen.